

МАСТЕРСКАЯ ПО 5С: РАБОЧЕЕ МЕСТО КОМФОРТНЕЕ – РАБОТА ЭФФЕКТИВНЕЕ

Важным условием конкурса было участие самих сотрудников в преобразовании своих рабочих мест. О том, как создавали эффективное рабочее место в транспортном цехе, мы поговорили с его главным специалистом по совершенствованию Производственной системы Валерием Параниным и начальником участка по ремонту автотранспорта Андреем Байкузиным.

Валерий Паранин:



– В конкурсе участвовал слесарный участок ремонтной зоны. Инициатором преобразований стал автослесарь

Валерий Тихонов, который сам захотел улучшений на рабочем месте и вызвался участвовать в конкурсе. Он прошёл подготовку в цехе по изучению элементов системы 5С – эффективного метода организации рабочего места, получил знания и навыки и сказал, что готов применить их на практике. Данная система развивается у нас в цехе с начала 2024 года, работники видят участки, где уже внедряется этот инструмент бережливого производства. Такая наглядность помогает вовлекать остальных сотрудников в процесс совершенствования Производственной системы: они тоже хотят, чтобы их рабочие места стали удобнее, а работа – результативнее.

Андрей Байкузин:



– На основании положения о конкурсе мы составили план мероприятий. В ноябре сделали заявку на закупку материалов.

В первую очередь мы хотели обновить и освежить рабочее пространство, прежде чем оборудовать его всем необходимым. Штукатурно-маляры ремонтно-строительного участка привели мастерскую в порядок – отштукатурили и покрасили стены, побелили потолок. Остальные работы сделали своими силами. Большую часть работ выполнял сам Валерий Тихонов с помощью коллег с участка, одному справиться было затруднительно. Много сделали электрики



На верстаках применяется открытое хранение, установлены перфопанели, над каждым верстаком располагается светильник, удобно расположены выключатели, розетки для подключения оборудования

Слесарный участок транспортного цеха признан лучшим в конкурсе на самое эффективное рабочее место в рамках внедрения инструментов бережливого производства

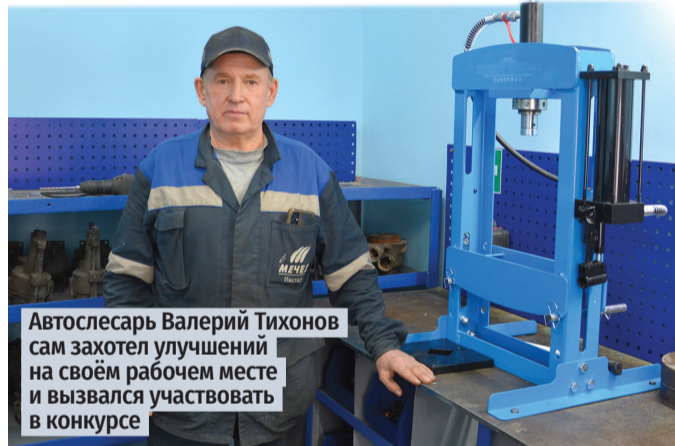
участка систем энергетики под руководством Дмитрия Блинова: провели проводку, установили светильники, розетки, выключатели.

В помещении провели перепланировку. Оборудование расположили таким образом, чтобы исключить лишние перемещения: переходить от верстака к верстаку, от тисов к оборудованию стало удобнее. Инструмент раньше лежал в разных закрытых ящиках и шкафчиках, что затрудняло поиск нужного. Теперь применяется открытое хранение, установлены перфопанели, весь инструмент на виду, то что используется постоянно, находится под рукой, а то, что редко – чуть подальше. Большой плюс обновленного рабочего места – хорошее освещение: над каждым верстаком располагается светильник. Выключатели, розетки для подключения оборудования расположены так, что больше не нужно пользоваться удлинителями. Всё сделано удобно, рационально.

Валерий Паранин:

– Всё, что было сделано в мастерской – это шаги системы 5С. Сначала произвели сортировку, определили нужное и ненужное, все предметы рассортировали. Ненужные инструменты, запчасти, удалили с участка. Затем, как уже отметил Андрей Петрович, провели перепланировку рабочего места, определив места хранения, где будут установлены ячейки и стеллажи, расположение инструмента и рабочих зон. И только после этого слесарь выполнил намеченные работы. Теперь его рабочее место считается эффективным, сотрудник сам это видит, понимает, что ему стало удобнее и быстрее выполнять задачи.

В мастерской появилось современное оборудование: новый пресс, тисы, удобный пневмопистолет, воздушный шланг, – частично обновили и другие инструменты, немного в каждой зоне работ. Изменили внешний вид вер-



Автослесарь Валерий Тихонов сам захотел улучшений на своём рабочем месте и вызвался участвовать в конкурсе

стаков – они были громоздкие, неудобные, закрытого типа. Сейчас все они с открытым хранением в соответствии с требованиями системы.

Валерий Тихонов, автослесарь:

– Моё рабочее место изменилось в корне: стало намного светлее, появился новый инструмент, оборудование, например, гидравлический пресс

для разбора и сборки деталей. Старый пресс был маломощный, не очень удобный. А этот современный, ещё и с манометром, что позволяет видеть, какое усилие применяешь, в прежнем всё приходилось делать «на глаз». Естественно, работать стало гораздо удобнее и комфортнее.

Татьяна Торопцева



2025 год объявлен в нашей стране годом 80-летия Победы.

Президент России Владимир Путин объявил наступивший год годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Годом защитника Отечества. Более 170 событий пройдут по всей стране в рамках празднования.

За афишей событий можно следить на официальном сайте празднования – may9.ru. Также здесь можно смотреть фильмы о Великой Отечественной войне и читать статьи о важнейших военных операциях, слушать архивные сообщения Советского информационного агентства и проглядывать военные фотохроники, участвовать в онлайн-квестах и проходить тесты на знание истории. Он постоянно пополняется новыми материалами.

Для тех, кто подробнее хочет познакомиться с историей тех лет Российская национальная библиотека (РНБ) запустила историко-просветительский цифровой проект «Год Победы. День за днём». На протяжении всего 2025 года каждую неделю на странице проекта будут публиковаться материалы из фондов РНБ, посвящённые ключевым событиям 1945 года и темам, которые волновали каждого. Электронное досье «Победа-80» предлагает читателям вместе прожить весь победный год, узнать, как восстанавливалась страна, стать свидетелями Дня Победы 9 мая, Дня победы над Японией 3 сентября, увидеть возвращение первых демобилизованных солдат и встретить первый мирный 1946 год.

Окончание на стр.2

...И ДАЖЕ С ЗОЛОТОМ

Линия топоров «Декор» производства «Ижсталь-ТНП» вошла в число «100 лучших товаров России» по итогам 2024 года. Эти топоры выполнены из нержавеющей стали, снабжены топорщицей из древесины ценных пород и отличаются богатой художественной гравировкой, выполняемой в нескольких техниках. Подробнее о продукции, завоевавшей престижную награду, рассказал директор ООО «Ижсталь-ТНП» Юрий Тюрин:



– «Декор» – это целая линейка из пяти разновидностей топоров, отличающихся формой топора, длиной топорщицы (от 200 до 400 мм) и способом выполнения гравировки.

Началась история этой линейки в 2021 году с топора типа «Премиум», но выпущенного не из привычной пружинной стали марки 60Г, а из стали коррозионностойкой нержавеющей 40Х13.

Отков из неё мы освоили не

сразу – сталь при нём ведёт себя по-другому, но в итоге добились нужной температурной режим и всё получилось. За отковом следует отпуск (нагрев и медленное охлаждение), чтобы придать заготовке необходимые прочностные характеристики. В этом нам помогает инструментальный цех, где есть необходимые печи, затем идёт закалка. Таким образом, нам удалось получить не просто всегда отлично выглядящий нержавеющий топор, а топор с теми же прочностными характеристиками, что и из стали 60Г – и по твёрдости, и по заточке лезвия. При этом он не требует

дальнейшей обработки и покраски поверхности. На топорщице идёт стабилизированная берёза, которая выдержала обработку в вакууме в течение суток и пропитана спецраствором, или дуб, ясень, орех.

Далее мы развили эту модель, выпустив топоры из полированной нержавеющей стали. Также освоили отков топора ТТ или «Турист». Этот топор меньше «Викинга», хотя и похож по форме. Для использования в экстремальных условиях особо важно, чтобы топор не ржавел, требовал минимум ухода, а топорщица не гнила. Для дома, для тех, кто пользуется топором редко, это тоже может быть актуально: не нужно обращать внимания на условия хранения – топор всегда готов к работе.

Далее на основе нержавеющей



стали топора мы освоили выпуск сувенирных топоров. Это полнофункциональные топоры с художественным оформлением. С освоением установки лазерной гравировки мы можем нанести любой рисунок или дарственную надпись. Кстати, установка позволяет не только вырезать вглубь, но и наоборот, наращивать изображение на плоскость. Возможно использовать несколько цветов: чёрный, коричневый, жёл-

тый, белый. Диплом номинанта «100 лучших товаров России» получен за серию нержавеющих сувенирных топоров «Декор». Оформление для них делает предприятие-партнёр, располагающееся в Златоусте, чьи мастера славятся умением выпускать коллекционное холодное оружие.

Для первых рисунков выбрали наш памятник «Угрошение огня», бюст Дерябина,

памятник Оружейникам, картины с охотничьими сценами. Возможно одностороннее и двустороннее декорирование. Наносят гравировку двумя способами – методом чернения и нанесения золота. Такие топоры уже представляют определённую художественную ценность. Цена относительно конкурентов небольшая: самый дорогой экземпляр с гравировкой с золотом с двух сторон обойдётся примерно в 16 тыс. рублей.

Все виды топора «Декор» нашли определённый спрос, с каждым месяцем он возрастает. Это не массовое производство, и такие уникальные изделия важны с точки зрения поддержания нашего авторитета, рекламы на рынке, как производителя высококачественной продукции.

Мария Шамшурина

80 ПОБЕДА!

Окончание. Начало на стр.1

В Удмуртии главным цифровым ресурсом станет «Удмуртия для Победы. Электронный архив», в котором будет собрано 50 тысяч различных источников, в том числе аудио- и видеозаписи очевидцев войны. К Дню Победы будут изданы книги «Ижевск – город трудовой доблести», «Герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы – наши земляки», «Бой на два фронта». Кроме того, появится документальный фильм о вкладе республики в Победу.

На протяжении оставшихся до 9 мая месяцев будет организовано множество выставок, конкурсов, фестивалей, проектов, акций. Также в числе памятных мероприятий – установка 22 мемориальных досок участникам войны, благоустройство сквера Победы, высадка Аллеи славы, создание мемориала в Беларуси, в городе Бресте (Ижевск и Брест являются городами-побратимами), в память о защитниках Брестской крепости из Удмуртии.

РОЖДЕНИЕ НОВОЙ ТРАДИЦИИ

В канун Нового года впервые в истории Группы «Мечел» в рамках программы «Признание» были вручены подарки ижсталевцам, достигшим «юбилейного» стажа на предприятии.

Те, кто проработал на заводе 10 лет, были отмечены Благодарственным письмом предприятия. Тем, кто трудился на «Ижстали» 20 и 30 лет, были вручены наборы столовых приборов производства предприятия-партнера АО «Нытва» с памятной гравировкой в эксклюзивной упаковке и брендированная сувенирная продукция. А работники с 40- и 50-летним стажем полу-

чили Почетную грамоту ПАО «Мечел» и денежную премию. Всего был награжден 161 человек.

Программа «Мечел. Признание» разработана для поощрения работников и является одним из элементов системы мотивации.

Награды с корпоративной символикой были вручены в подразделениях накануне Нового года. В основных цехах в торжественной обстановке во время цеховых собраний работников «юбиляров» награждали генеральный ди-

ректор завода Сергей Козёнов, директор управления по персоналу Наталья Петрова и председатель ППО «Ижсталь» Дмитрий Ежов. Они поблагодарили заводчан за проверенную временем верность предприятию и долголетний безупречный труд.

Ижсталевцы были приятно удивлены и рады получить такой памятный подарок.

Бригадир группы обработки теплотов стана 850 прокатного цеха Денис Авдеев пришёл на «Ижсталь» 20 лет

назад по совету родителей, которые оба были ижсталевцами. Надёжность и стабильность завода были определяющими факторами. Начинать сортировщиком-сдатчиком на адьюстаже, но вскоре организованного молодого человека, который отлично всё успевал благодаря умению планировать своё время, отметил руководитель участка и перевёл в темплетную мастерскую, а через несколько лет предложил стать бригадиром на этом участке. В мастерской образцы проката проверяют на дефекты и под-

готавливают для дальнейшего осмотра контролёрами ОТК – работа ответственная, требует собранности. Для Дениса Петровича подарок стал приятным сюрпризом:

– На торжественном предновогоднем собрании меня вызвали на сцену – это было неожиданно и приятно, потому что подарки вручал руководитель меня и коллег за то, что много лет остаемся верными «Ижстали», сказал, что на таких людях, как мы, держится сегодня производство.

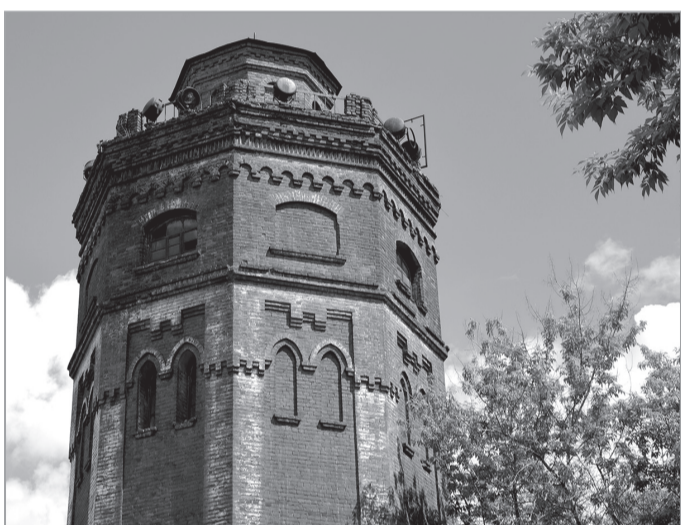
Яркая коробочка сразу обращает на себя внимание. Понравилось, что на приборах сделана гравировка – название компании. Это делает их особенными, памятными. Хочу сохранить их именно как память – положил в сервант на почетное место.

Сергей Копанев, бригадир на участках основного производства отделения водоснабжения, трудится на заводе и в своём подразделении 30 лет. Ещё учащимся РСУ №3 он пришёл сюда на практику да так и остался на приглянувшемся

месте работы. Начинать электромонтером, сегодня – руководит бригадой на участке ремонта и технического обслуживания водопроводно-канализационного хозяйства. В зоне его ответственности – состояние сетей водоснабжения и насосных станций всего завода. Сергей Юрьевич рассказывает:

– Награду мне и ещё четырём работникам вручил начальник цеха на утренней планерке. Это было очень неожиданно и очень радостно. Конечно, всегда приятно слышать похвалу руководителя и получать награду. Теперь появился ещё один хороший повод для этого. Здорово, что решил отметить тех, кто много лет работает на заводе. И здорово, что именно материальным подарком, памятным сувениром, который можно поддержать в руках, показать друзьям, использовать постоянно. Друзья, кстати, увидев подарок, тоже похвалили. Такое чувство гордости испытывал. Сразу пустил подарки в дело. Шопер с радостью забрала старшая дочь, толстовка весной пригодится, а столовые приборы я выложил на накрытый праздничный новогодний стол – все гости удивлялись.

Мария Шамшурина



Завод как источник культурного наследия

Старинная водонапорная башня, возвышающаяся на территории «Ижстали», была включена в перечень выявленных объектов культурного наследия Удмуртии.

Инициатором признания здания башни памятником истории и культуры выступило Агентство по государственной охране объектов культурного наследия республики. Специалисты организации летом побывали на заводе для установления историко-культурной ценности строения, провели осмотр здания для определения его технического состояния.

В декабре 2024 комиссия агентства сочла, что объект «Водонапорная башня ижевских оружейного и сталелитейного заводов» соответствует всем критериям, предъявляемым к объектам культурного наследия как с точки зрения истории и социальной культуры, так и с точки зрения градостроительства и архитектуры и искусства.

Башня была построена в конце XIX века. Она создава-

лась как часть системы пожарного водопровода лесного двора ижевских оружейного и сталелитейного заводов, где находились деревянные постройки с хранилищами в них горючими материалами и станками. Позже она также участвовала в водоснабжении районов Зареки, водопровод для которого был построен на личные деньги тогдашнего владельца завода Гуго Стандертшельда.

Проект сооружения принадлежит перу питерских архитекторов Эрнеста Шуберского и Ивана Мерца. Работы по возведению были возложены на заводского архитектора С. Г. Бруятского. В те годы было популярно для строительства утилитарных сооружений использовать рыцарскую архитектуру, поэтому водонапорка весьма напоминает европейский замок.

Ижевчанам больше известна другая башня, построенная по тому же проекту. Она находится у Центральной площади, позади оперного театра. Второй аналогичный объект стоит в заречной части Ижевска. По сравнению с ними, башня на территории завода «Ижсталь» гораздо лучше сохранила свой первоначальный внешний облик. Кроме того, внутри здания сохранились аутентичные лестницы, межэтажные перекрытия и даже часть водонапорного оборудования.

ИННОВАЦИОННЫЕ СИЗ – ЗАЩИТА И УДОБСТВО

Новые средства индивидуальной защиты выданы 29 рабочим станочных профессий. Подробнее о новых СИЗ рассказал директор департамента по охране труда Виталий Мурай:



– Средний возраст работников станочных профессий на нашем заводе составляет более 45 лет. Часть из них пользуется корректирующими (предназначенными для улучшения зрения, коррекции близорукости, дальнозоркости, астигматизма) очками. Во время работы на станке работник должен для защиты глаз надевать СИЗ совместно со своими очками, то есть двое очков одновременно. Это крайне неудобно и поэтому многие работники предпочитали работать только в личных очках с диоптриями, которые не являются СИЗ.

Руководством предприятия было принято решение о закупке пробной партии защитных корректирующих очков для работников станочных специальностей. По договоренности с представителями

Сотрудники предприятия получили защитные очки с корректирующими линзами



Обеспечение полноценного зрения и защита от воздействия внешних факторов – обязательное и необходимое условие производства. По статистике главной причиной травм глаз на производстве считается отказ от защитных очков. Защитные очки с корректирующим эффектом – современный подход к защите зрения на производстве. Они изготовлены из ударопрочного материала RAV 7, их линзы снабжены современным антибликовым и упрочняющим покрытием.

Вместо трёх пар – одна



Игорь Лопата, шлифовщик на шлифовальном станке инструментального цеха:

– Очки у меня двойные, в них стёкла одновременно и для близи, и для дали. Для работы мне требуется хорошее зрение: при обработке я контролирую размер детали, должен чётко видеть риски на измерительных приборах, проверять качество шлифовки. Раньше надевал двое очков, так как плохо вижу близко, а когда работал, надевал другие и ещё защитные сверху. А сейчас, с новыми очками стало удобно, вместо трёх пар очков использую только одну.

оправу по своему вкусу – специалисты фирмы привезли с собой несколько образцов. От обычных корректирующих очков защитные отличаются более широкими дужками и специальными вставками сверху и сбоку. Всего на заказ было сделано 29 пар очков. Люди, которые их получили, очень довольны и уже оценили преимущество работы в таких СИЗ.

Данное мероприятие направлено и на снижение производственного травматизма, и является дополнительной мерой социальной поддержки работников. Кроме того, закупка защитных корректирующих очков позволят получить экономический эффект за счёт увеличения срока носки очков. Очки с корректирующими линзами комплектуются защитным футляром, люди более бережно к ним относятся, ухаживают за ними и протирают стёкла. К обычным же защитным очкам такого бережного отношения нет.

Работники предприятия, получившие новые средства индивидуальной защиты, поделились своими впечатлениями от их использования.

Подготовила Татьяна Торопцева



Хорошо видно самые мелкие детали

Татьяна Кудрявцева, оператор станков с программным управлением, инструментального цеха:

– Я работаю и на станках с программным управлением, и на токарном станке. Видеть нужно хорошо, так как производственные задания связаны с выполнением мелких деталей, соблюдением чётких размеров. Раньше сама заказывала очки и сверху надевала защитные. Это было очень неудобно, вторые очки мешали. Новые защитные очки с диоптриями делают работу комфортной. И внешне они мне нравятся, так как я сама выбрала оправу и цвет, которые мне идут. Пользуюсь с удовольствием!

Согласно положению программы, работник, пригласивший на предприятие родственника или знакомого, получает несколько денежных выплат – сразу в день трудоустройства и ещё дважды в течение первого полугодия работы своего протеже (общей суммой 15 тысяч рублей).

Для работников – это материальная поощрение и возможность укрепить свой коллектив надёжными сотрудниками, для приглашённых друзей – достоверная информация о рабочем месте, для предприятия – дополнительный способ привлечь ценные кадры.

Мы опросили участников программы, какие перспективы они подчеркнули, приглашая товарищей, и что, в свою очередь, помогло последним закрепитесь на предприятии.

В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ – С УВЕРЕННОСТЬЮ

На Белорецком металлургическом комбинате кадровой программой «Приведи друга» воспользовались более 150 человек. Работники предприятия агитируют на трудоустройство знакомых, соседей, друзей и родственников. И кто знает, возможно, именно благодаря программе на БМК появятся новые трудовые династии.



Так, бригадир участка ремонта и обслуживания наружных и внутренних сетей сталепроволочного-канатного производства цеха водоснабжения Сергей Дубинин пригласил на комбинат сына:

– Хорошо, когда чувствуешь стабильность, поэтому предложил Валентину, работавшему у индивидуального предпринимателя, перейти на комбинат, где всегда вовремя платят заработную плату. Но в первую очередь его привлёк 12-часовой график, позволяющий больше времени уделять семье.

Валентин полгода работает волочильщиком проволоки в сталепроволочном цехе №24.

– В моей семье растут четыре дочки, и теперь благодаря удобному графику у меня есть возможность заниматься с ними намного чаще, – поясняет Валентин Дубинин. – Семейный бюджет от этого не страдает, поскольку работа волочильщика хорошо оплачивается. Также я освоил новую специальность – волочильщик проволоки. Но главное, благодаря стабильной работе у меня появилась уверенность в завтрашнем дне.

ОСОБОЕ ПРИГЛАШЕНИЕ

В «Мечеле» реализуется программа активного набора специалистов востребованных на предприятиях профессий – «Приведи друга и получи премию»

МОЛОДЁЖЬ ПРИВЛЕКАЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ

Обработчик поверхностей пороков металла на адьюстаже стана 450 прокатного цеха «Ижсталь» Роман Кобышев привёл в цех за полтора года четырёх одноклассников.

Роман после школы учился на повара-кондитера, потом на тракториста, но в итоге понял, что ни одна из профессий его не привлекает. Тогда по совету родителей, которые оба работают тут же на адьюстаже стана 450, он решил попробовать себя на заводе.

«Два года уже в цехе, – рассказывает Роман. – Сначала был сортировщиком-сдатчиком – готовил металл к отгрузке. Хорошо показал себя, перевели в обработчики – работы больше, круг обязанностей шире, много разновидностей очистных станков пришлось освоить, но этим и интереснее. Когда друзья и знакомые узнавали, что работаю на заводе, активно выспрашивали – интересовались зарплатой,

тем, что нужно делать. Говорил им, что оплата достойная и зарплата стабильная. Работа тяжёлая, конечно, но это дело привычки. Чем дольше работаешь, тем лучше понимаешь, как сделать легче и быстрее, тем меньше устаёшь, тем больше работа нравится».

Рассказывал Роман честно, не приукрашивая и, по правде говоря, не рассчитывая кого-то привлечь. Но вышло так, что, послушав его, ребята тоже захотели на работу в горячий цех. А один решил вернуться обратно на завод: Артур Ижболдин, устав зависеть от непостоянства сезонных работ на стройке, попросил у Романа дать рекомендацию на его участок.

Молодой человек уже год работает оператором поста управления пресса СТД-400 на адьюстаже стана 450 прокатного цеха. Помимо стабильной зарплаты, ему нравится чёткий и размеренный ритм рабочих будней, удобный график 2/2, который оставляет больше



Артур Ижболдин (слева) и Роман Кобышев выбирают «Ижсталь»

времени на отдых и семью. Комфортно ему и в коллективе: руководство чётко ставит задачи и даёт адекватное время на их выполнение, а опытные коллеги с пониманием относятся к ошибкам новичка.

Артур и Роман – части единой производственной цепоч-

ки по финишной обработке металла: первый правит круглый прокат больших размеров, второй затем очищает поверхность от дефектов. Производственный дуэт вышел удачным.

Роман признаётся, что, приводя ребят в цех, рассчитывал обрести помощника – в брига-

де бы пригодился второй обработчик, но перспективных работников забирали на другие участки, где рабочие руки были нужнее. Но так тоже неплохо. Тем более, на днях к обучению как раз на обработчика приступил ещё один его одноклассник.

«С ДРУЗЬЯМИ РАБОТАТЬ ПРИЯТНЕЕ!»

Слесарь по ремонту автомобилей Кирилл Купряжкин трудится на участке по ремонту двигателей внутреннего сгорания (ДВС) Департамента ремонта и технического обслуживания (ДРТО) ПАО «Южный Кузбасс» уже полгода. Он – молодой специалист и студент Томусинского энерготранспортного техникума, учится заочно на факультете «Эксплуатация электрооборудования».

– Мне всегда нравились машины, – говорит он. – Отец работал водителем, я крутился постоянно с ним. В одном из учебных центров Междуреченска окончил курсы и получил специальность слесаря по ремонту оборудования. Трудился слесарем по ремонту и техобслуживанию обогатительного оборудования на одном из разрезов, но там стали возникать проблемы по выплате заработной платы, а у меня – семья, двое детей. Решил подыскать другую работу, но по специальности. В Междуреченске есть три угольные компании, но только в «Южном Кузбассе» создан специализированный цех по ремонту ДВС, оснащённый современным оборудованием. Работы много: в мои обязанности входит сборка и разборка для капитального ремонта двигателей автомобилей БелАЗ типа КТА-50, QSK-60 – это наши основные двигатели. Как только источники-многостаночники подготовят детали для сборки, мы с коллегами собираем «сердце авто» и передаём на эксплуатацию. Наставники – грамотные, всегда подскажут и во всём помогут. Хорошие условия работы, дружный коллектив, стабильная и высокая заработная плата. Меня всё устраивает, именно поэтому я решил пригласить в наш коллектив ребят, с которыми прежде работал на том самом разрезе. Пару месяцев назад сюда пришёл Александр Ерасов, а чуть позже и Кирилл Новиков. Про акцию «Приведи друга», конечно, слышал. Но прежде всего я думал о товарищах, с которыми работал раньше. Хотя и премия в 15 тысяч рублей – отличный бонус!

– Кирилл Купряжкин – перспективный сотрудник, из него получится грамотный моторист, – говорит руководитель направления по ремонтам и эксплуатации ДВС Антон Мальковских. – Ответственно выполняет задания, на практике всё схватывает на лету. Мы уверены, что он станет профессионалом в своём деле, так же, как и Александр Ерасов. Кирилл Новиков – грамотный моторист, в работе к нему нет нареканий. Имеет опыт токаря, поэтому планируем поставить его к станкам. Профессия многостаночника – редкая и востребованная, думаю, что парень справится. Кирилл Купряжкин пообещал привести нам и третьего своего друга, так что ждём. Мотористы нам нужны – на них весь цех держится!



БЛАГОДАРНОСТЬ ДОРОЖЕ ПРЕМИИ



Алексей Бадакин и Сергей Богданов – представители самой востребованной и дефицитной на заводе «Москокс» профессии электромонтёров.

Алексей пришёл на завод в 2012 году. Сначала он работал электромонтёром в электроцехе, сейчас – бригадир электромонтёров в отделе управления. Объяснение об акции «Приведи друга» он увидел на мониторе, установленном на проходной, но кандидатов специально не подыскивал: будущий коллега нашёл сам.

Несколько лет назад супруги Бадакины переселились в новую квартиру, и Алексей встретил дав-

него знакомого Сергея Богданова, с которым они когда-то трудились в одной организации, а теперь Сергей работал электромонтёром в местной управляющей компании. Бывший коллега пожаловался, что возраст уже не тот, чтобы бегать по квартирам, тяжело, и Алексей предложил перейти на «Москокс». И в июле этого года Сергей влился в коллектив электроцеха.

– Я и без акции позвал бы Сергея на завод. Знаю, что специалист хороший, не подведёт. Уверен был, что и ему на заводе понравится. Мой отец, тоже электромонтёр, отработал на заводе 45 лет и трудился до сих пор. И я ни разу не пожалел, что пришёл на предприятие. Поэтому пригласил от души, – объясняет Алексей Бадакин.

– На заводе мне нравится, – с улыбкой подтверждает Сергей. – Работа по душе, и коллектив в цехе хороший, и руководит.

Видно, что человек не кривит душой. Да и Алексей говорит, что товарищ не раз его благодарил – а это даже приятнее, чем денежное вознаграждение.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

На Челябинский металлургический комбинат Егор Опарин устроился работать в апреле 2023 года, когда ещё учился в Южно-Уральском многопрофильном колледже, а своего лучшего друга Артёма Суслопарова привёл трудиться на комбинат в июле 2024 года, в аккурат ко Дню металлурга.

Ребята родились и выросли в посёлке Солнечный, дружили с детства. Вместе увлекались автотехникой. После окончания школы друзья поступили в Южно-Уральский многопрофильный колледж осваивать новую специальность «Мехатроника и робототехника». Дорога на учёбу в Челябинск занимала примерно час времени, но трудности друзей не пугали.

Свою производственную практику друзья проходили на комбинате. Вскоре Егор Опарин, кстати, окончивший колледж с отличием, стал работать наладчиком контрольно-измерительных приборов и автоматики в кислородно-конвертерном цехе, а Артём Суслопаров был призван в ряды Вооружённых сил страны – служил во Владивостоке.

– Когда Артём вернулся из армии, то я, конечно, позвал его



работать на ЧМК, – поясняет Егор Сергеевич. – Подробно рассказал о своей работе, о большом внимании руководства к вопросам модернизации производства, о современной заработной плате, о возможностях профессионального и карьерного роста. Хоть Артёму и поступали другие предложения от челябинских работодателей, он всё же выбрал ЧМК.

– Кроме моего лучшего друга Егора, на нашем комбинате трудится и мой брат Денис, – говорит Артём Суслопаров. – На ЧМК многое знакомо ещё по производственной практике. Моя работа наладчиком КИПиА максимально приближена к специальности по диплому, так что я сделал правильный выбор.

МЕЧЕЛ | ИЖСТАЛЬ

Открыт активный набор специалистов

ПРИВЕДИ ДРУГА И ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ!

Это может быть ваш друг, родственник или бывший коллега.

- 5 000 руб. сразу после трудоустройства вашего кандидата
- 5 000 руб. через 3 месяца после трудоустройства
- 5 000 руб. через 6 месяцев после трудоустройства

Акция распространяется на следующие специальности:

ПАО «Ижсталь»

• Электромонтер по ремонту электрооборудования

• Слесарь-ремонтник

• Подручный сталевара

• Оператор поста управления

• Резчик горячего металла

• Сортировщик-сдатчик металла

• Машинист крана (крановщик)

• Формовщик машинной формовки

• Токарь и др.

ООО «Ижсталь-ТНП»

• Кузнеч-штамповщик и др

Обращайтесь в Отдел подбора и развития персонала

910-903, 910-821

внутр.: 49-03, 48-21



