

Требования к СИЗ в стандартах предприятий с учетом опасностей

Практические рекомендации выбора СИЗ

СИЗ — это не расходный материал, а стратегический ресурс сохранения кадров и снижения затрат

Петюнина Юлия

Директор по маркетингу ОАО «Суксунский ОМЗ»

Новая реальность 2026: что изменилось



ГОСТ 35266–2025

Подбор, применение, уход
и замена СИЗ органов слуха



ОК 016–2025

Новые коды профессий
для кадрового документооборота



Форма № 1-Т «Условия труда»

Новая отчетность по условиям труда
и обеспечению СИЗ



Маркировка «Честный знак»

Каски, головные уборы,
спецодежда металлурга и другие
СИЗ под обязательным контролем

Новые требования влияют на выбор, учет, закупку и контроль СИЗ

Единые типовые нормы: работаем комплексно



Работодатель может расширять нормы, но не вправе их сокращать

Главный принцип выбора: от опасности к защите



СИЗ подбираются строго по результатам СОУТ и ОПР



Подход «так выдавали всегда» недопустим



Если риск выявлен, защита должна быть **выдана обязательно**

ПРИМЕРЫ ПОДБОРА СИЗ ПО ОПАСНОСТЯМ



Напряжение зрительного анализатора

Работа за компьютером, с мелкими деталями, в условиях недостаточной освещенности



Очки защитные с корректирующим эффектом



Искры и механические риски

Сварочные работы, обработка металла, возможность попадания частиц, удары и механические воздействия



Щиток или защитные очки

Практические шаги: алгоритм внедрения новых требований



1 Шаг 1. Аудит
Проверить наличие **СОУТ** и **ОПР** по всем рабочим местам

2 Шаг 2. Локальные нормы
Утвердить нормы выдачи СИЗ, сроки носки и ответственных

Цель — безопасная, подтвержденная и управляемая система обеспечения СИЗ

Что часто упускают на практике



ИТР и руководители

СИЗ могут быть **обязательны** и при допустимых условиях труда, если это закреплено в нормах установлено отраслевыми Правилами по охране труда



Совмещение профессий

СИЗ по **основной** профессии и **дополнительные**, которые необходимы для работы:
п.11, п. 31 Правил выдачи СИЗ

- **т.е. на все фактически выполняемые работы**



Полный цикл обращения СИЗ

- Выдача
- Хранение
- Стирка, ремонт
- Дезинфекция, сушка
- Утилизация



Мало выдать СИЗ — нужно обеспечить их **полноценное применение и сопровождение**

Ошибки, которые дорого стоят

Игнорирование ОПР



Риск **претензий** со стороны инспекции.

Отсутствие оснований для выдачи СИЗ и **возмещения** за счет средств **СФР**.



Несертифицированные СИЗ



Рост **травматизма**, профессиональных заболеваний и дополнительных **затрат**, привлечение к **административной ответственности** за не обеспечение работников СИЗ

Экономия на хранении и уходе



Быстрый износ СИЗ, частая замена и лишние расходы



Скрытые затраты всегда выше, чем стоимость правильно организованной системы

Кейс: защита глаз и очки с корректирующим эффектом

До **90 процентов** трудовых процессов выполняются под контролем зрения

Зрительное утомление снижает производительность и повышает риск ошибок



Когда необходимо

- Работа за компьютером
- Высокоточные операции
- Вождение и операторская деятельность
- Медицинские показания по результатам осмотров



РЕШЕНИЕ

Включение в нормы выдачи защитных **очков**, в том числе с корректирующим эффектом, по результатам ОНР



РЕЗУЛЬТАТ

Выдача **очков защитных с корректирующим эффектом** за счёт работодателя — это не просто выполнение требований охраны труда. Это **демонстрируемая забота**, которая конвертируется в **лояльность**, **снижение жалоб** на утомляемость и **повышение производительности** при работе с информацией




Финансирование от СФР: как снизить нагрузку на бюджет

Основные тезисы:

- Расходы на приобретение СИЗ можно заявить на компенсацию в рамках предупредительных мер



 УСЛОВИЯ ▶ СИЗ соответствуют установленным требованиям ▶ Есть подтверждающие документы

Охрана труда может быть не только обязательством, но и управляемым экономическим ресурсом

Чек-лист перехода на новые стандарты СИЗ



Проведена ли СОУТ и ОПР на каждом рабочем месте



Обновлены ли нормы выдачи СИЗ с учетом опасностей



Закупаются ли сертифицированные и маркированные СИЗ



Обучены ли сотрудники правилам применения и ухода



Готовы ли документы для возмещения через СФР

СИЗ — это инвестиция в жизнь, здоровье, квалификацию и устойчивость предприятия



Охрана труда может стать не обязательством, а управляемым экономическим ресурсом